

Erfolgreiche Trennung von Mitarbeitern/innen

Professionell und fair: Trennungsprozesse menschlich gestalten

Eine Trennung von Teammitgliedern ist i.d.R. negativ hinterlegt – das muss es aber gar nicht. Es ist möglich, die Trennung positiv zu gestalten und zu führen. Das betrifft den Schritt der Trennung sowohl von Arbeitgeber- als auch von Arbeitnehmerseite. Die Trennung betrifft zusätzlich nicht nur die Kündigung, sondern auch die Aufhebung des Arbeitsverhältnisses oder die Verabschiedung in die Rente.



Mit einem Klick
zur Anmeldung ↓

Inhouse Training

Offenes Seminar

Onlinetraining



Address



Date

Wir werden Ihnen eine umfassende Einführung in die Vielfalt der möglichen Trennungsfälle bieten. Wir untersuchen die Unterschiede, die Anpassungsfähigkeit sowie die verschiedenen, aber wesentlichen Zielsetzungen. Dabei lernen Sie Modelle und Methoden kennen, die Sie unmittelbar in Ihrer täglichen Praxis anwenden können.

In diesem Seminar wird mit Fallbeispielen gearbeitet und dadurch von Best Practice und Worst Practice Erfahrungen profitiert.

Inhalte:

- Einführung in Trennungsfälle
- Gestaltbarkeit und Anpassungsfähigkeit
- Zielsetzungen bei Trennungen
- Modelle und Methoden
- Praktische Anwendung
- Best Practice und Worst Practice

Dauer
1 Tag

Zeit:
9:00 – 16:00 Uhr

Trainer
Stefan Beutel