

THE BIG FIVE FOR LEADERSHIP

*die zertifizierte Führungskräfteausbildung
der neuen Generation*

Lernen Sie die Führungskompetenzen der Zukunft & denn Ihr Team braucht SIE!

Unsere Führungskräfte-Ausbildung

Erfahren Sie, wie Sie die Balance zwischen Kontrolle und Loslassen, zwischen Fordern und Fördern und zwischen Eigenanspruch und den Bedürfnissen Ihrer Mitarbeiter und Ihres Teams funktionieren kann. Das Wissen um Ihre Rolle als Führungskraft in diesem "System" ist bedeutend. Mit diesem äußerst praxisorientierten und auf das Wesentliche komprimierten Training, schaffen Sie die Grundlage für ein bewusstes Führungsverhalten und überzeugende Kommunikation. Sie lernen praxiserprobte Führungstools kennen, trainieren deren Anwendung und entwickeln Ihren persönlichen Führungsstil.

Wir freuen uns auf Sie!
Ihr Voss-Seminare Team



5 AUSBILDUNGSMODULE

1 TAG

**MEINE ROLLE ALS
FÜHRUNGSKRAFT**

2 TAGE

**KOMMUNIKATION IN
FÜHRUNGSSITUATIONEN
&
TROUBLESHOOTING
IM TEAM**

1 TAG

**GESUNDES FÜHREN
"UMGANG MIT
FEHLZEITEN"**

1 TAG

**TEAMKULTUREN "WIE
MENSCHEN TICKEN"**

1 TAG

**MEETINGKULTUR UND
MODERATION**



ENTWICKLUNGSIHINHALTE

MODULE

1 PRÄSENZTAG
**MEINE ROLLE ALS
FÜHRUNGSKRAFT**

2 PRÄSENZTAGE
**KOMMUNIKATION IN
FÜHRUNGSSITUATIONEN
&
TROUBLESHOOTING
IM TEAM**

1 PRÄSENZTAG
**GESUNDES FÜHREN
"UMGANG MIT
FEHLZEITEN"**

1 PRÄSENZTAG
**TEAMKULTUREN "WIE
MENSCHEN TICKEN"**

1 PRÄSENZTAG
**MEETINGKULTUR UND
MODERATION**

Inhalte

- Was Führung in der heutigen Zeit bedeutet.
 - neue Führungsaufgaben
 - die Basis Menschen zu erreichen
 - Sympathie & Akzeptanz
 - Selbstreflexion mit Videoanalyse
 - Das Modell der Welt.
-
- Grundlagen der Kommunikation im Kontext Führungskraft
 - Feedbackregeln und Feedbackstrukturen
 - Meine Innere Haltung als Fundament für professionelle Kommunikation
 - Wie kann ich Feedback einholen bzw. im Team fördern? auch in hybriden und digitalen Teams
 - Praxisübungen mit Video-Feedback
 - Konfliktarten und Konfliktodynamik
 - persönliche Angriffe in konstruktive Bahnen lenken
 - Maßnahmen und Strategien der Konfliktbewältigung
 - der vier Stufenplan „Vorbereitung auf ein Konfliktgespräch
 - Die Rolle als Mediator – Konfliktgespräche erfolgreich begleiten und lösen.
-
- Krankenstand – Auswirkung auf Arbeitsprozesse und Unternehmen
 - Fehlzeiten messen und managen „Strukturen und Prozesse“
 - mit Gesprächsinstrumenten den Krankenstand senken – mit Videoleitfaden
 - Grenzen des Dialogs „Wenn nichts mehr geht!“
 - Hinweise zu disziplinarischen Maßnahmen
-
- Gefühle und Motive im Riemann & Thomann Modell
 - verschiedene Verhaltensmuster der Menschen Ängste und Pathologien - Selbstcheck – Wo stehe ich?
 - Persönlichkeitstypen mit dem Riemann & Thomann Modell erkennen Gruppendynamik in Präsenz-, Hybride- & digitale Teams
-
- Struktur in Meetings / Onlinemeetings
 - SMARTE Kommunikation sicherstellen
 - Methodenkoffer für Problemlösungen
 - Meetings gleichzeitig für Teambildung & Weiterentwicklung
 - Tipps und Tricks für effiziente und erfolgreiche Meetings/Onlinemeetings

UNSER TRAINERTEAM & MISSION



Juliane Retzlaff

- Diplom-Kauffrau (FH)
- Businesscoach
- ISO-zert. Businesstrainerin
- Projektmanagement & Personalentwicklung
- IHK-zertifizierte Mediatorin



Stephan Knecht

- IHK-geprüfter Handelsfachwirt, Ausbilder & dvct-zertifizierter Business-Trainer & Business-Coach,
- BAFA-akkreditierter Unternehmensberater für Unternehmensführung.



Aenne Holtz

- zertifizierte Business Coach
- zertifizierte Wirtschaftsmediatorin
- zertifizierte Trainerin PERSOLOG - Persönlichkeitsmodell



Christian Voss

- Finanzfachwirt
- Reiss-ProfilMaster
- v.i.e.l. zertifizierter Businesstrainer
- Businesscoach

über 4700

erfolgreich ausgebildete
Führungskräfte

über 23400

Seminarstunden mit
Führungskräften

**Ihr Erfolg liegt
uns am Herzen.**

ZIELGRUPPE LERNTRANSFER ZERTIFIZIERUNG ERFOLGSINVESTITION



Zielgruppe

- Unsere Führungskräfteausbildung richtet sich an alle bereits tätigen Führungskräfte, sowie an alle Menschen, die zukünftig in einer Führungsrolle tätig sein werden.



Ihre Zertifizierung

- Der erfolgreiche Abschluss der Voss-Seminare Führungskräfteausbildung erfolgt durch eine offizielle Zertifizierung, in der Sie Ihr Können als Führungskraft in einem Onlinetest unter Beweis stellen.



Lerntransfer

- Nach jedem Trainingsmodul tauschen sich die Führungskräfte in einem zweistündigen Online-Teamcoaching über Ihre Praxiserfahrungen aus und reflektieren gemeinsam mit dem Trainerteam die Fortschritte in der eigenen Kompetenzentwicklung.
- Zusätzlich erhalten alle Führungskräfte einen Zugang zur Onlineakademie, um im Selbststudium Ihr Wissen zu vertiefen und zu üben.



Ihre Erfolgsinvestition

- Ihre Investition für eine Inhouseausbildung bis max. 12 Teilnehmende, stimmen wir persönlich mit Ihnen ab.
- 6 Seminartage, 6 Online Teamcoachings, 6 Onlinetrainings in der Onlineakademie & Online Zertifizierung inkl. der Organisation

ALLES AUF DEN PUNKT GEBRACHT



Dauer: bis 24 Monate

Ausbildungszeit:

6 Trainingstage +
ca. 20 Std. Selbststudium +
12 Stunden Onlinecoaching



Teilnehmer*in: bis 12

Ausbilder*in: 2-4

wechselnde Trainer*innen



Besonderheit:

Videoaufzeichnungen
Zugriff auf Online Akademie
Alle Unterlagen auch
zum Download
Praxisanteil ca 80 %

Wichtiges

- Im Preis enthalten sind Ausbildungsunterlagen, modulare Onlinetrainings in unserer Onlineakademie.
- Im Einzelstudium können Sie Ihr Wissen so vertiefen und eine neue Form der Wissensvermittlung erleben.
- Und was natürlich nicht fehlen darf, sind Utensilien für Ihre Führungsarbeit inkl. visuel cues cards für Onlinemeetings und Checklisten und Leitfäden für MA-Gespräche.
- Alle Module sind auch auf Führung von digitalen Teams ausgerichtet.

**Kommen Sie bei Interesse gerne
auf uns zu!**



0385/47848911



info@voss-seminare.de



www.voss-seminare.de



Erkennen Sie, wie Persönlichkeit Führung prägt. Dieses Konzept unterstützt Ihre Führungskräfte dabei, Ihre Stärken als Führungskraft gezielt einzusetzen und Ihre Führungswirkung nachhaltig zu steigern.

Ihr Christian Voss